



**PRINCIPES
DE CONDUITE
DES AFFAIRES**

Décembre 2021



Fondé en 1920 à Genève, Walter Matter est un négociant familial indépendant spécialisé dans le commerce du café et du cacao.

Depuis les 100 dernières années, nous sélectionnons avec le plus grand soin pour nos clients des cafés verts et des fèves de cacao de qualité supérieure provenant des meilleures origines. Année après année et récolte après récolte, nous avons construit avec nos partenaires des relations durables basées sur la confiance mutuelle, l'intégrité, l'honnêteté et la conduite éthique.

En tant qu'entreprise suisse, Walter Matter respecte pleinement le droit suisse qui prévaut dans tous les domaines.

Ces principes de conduite des affaires ont été établis pour servir de guide à tous les employés travaillant pour Walter Matter et au-delà le cas échéant. Nos principes et nos valeurs sont au cœur de nos fondements et doivent se concrétiser chaque jour à travers nos actions.

Nous favorisons les relations avec des partenaires commerciaux qui partagent nos valeurs et nos pratiques.

ETHIQUE DES AFFAIRES

Respect des lois et des réglementations

En tant qu'entreprise basée en Suisse, nos pratiques sont entièrement conformes au droit suisse, qui prévaut dans tous les domaines. En outre, nos pratiques doivent être conformes à toutes les lois applicables à notre activité dans les pays dans lesquels nous opérons. Nous soutenons les standards éthiques plus élevés établis par les organisations internationales, bien qu'elles puissent aller au-delà du minimum légal dans divers pays.

Lutte contre la corruption

Nous ne tolérons aucune forme de pots-de-vin et de corruption dans nos activités par le biais d'avantages pécuniaires inappropriés ou d'autres formes d'avantages.

La corruption est définie comme le fait d'obtenir un avantage injuste en promettant, offrant ou donnant à un agent public (ou toute autre personne concernée) quelque chose de valeur en échange d'un service, soit directement, soit indirectement par l'intermédiaire d'un tiers. Une telle pratique est inacceptable et tout soupçon doit être communiqué à la Direction.

Cadeaux et divertissements

Au fil des décennies, notre réputation s'est construite sur la qualité, le service, le prix, l'intégrité et l'adéquation, et non pour une raison inappropriée.

Les cadeaux et divertissements reçus de tiers en rapport avec notre activité peuvent être autorisés s'ils ne créent pas de conflit d'intérêts mais doivent être de valeur modeste et être conformes aux pratiques commerciales et aux lois locales. En cas de doute, les employés doivent obtenir l'accord de la Direction.

Fraude à l'encontre de la Société

Nous avons une tolérance zéro pour la fraude à l'encontre de notre entreprise. Les actifs de la Société ne doivent pas être utilisés à des fins non autorisées. Cela s'applique aux actifs tangibles tels que l'argent, les machines et les équipements informatiques, ainsi qu'aux actifs intangibles tels que les idées, les données et les informations.



Blanchiment d'argent

Nous ne tolérons pas la conversion d'argent ou de biens provenant d'activités illégales en argent semblant avoir été gagné légalement. Les employés sont invités à signaler tout soupçon de blanchiment d'argent, afin de nous permettre de mettre en place les mesures appropriées.

Conflit d'intérêts

Les employés sont tenus d'éviter les situations susceptibles d'entraîner des conflits d'intérêts et ne doivent pas effectuer à titre personnel des transactions en rapport avec les produits négociés par la Société. Leurs liens personnels ne doivent pas fausser leur jugement lorsqu'ils agissent au nom de l'entreprise. Par conséquent, nous recommandons de ne pas avoir d'activité personnelle, sociale, financière ou politique qui pourrait potentiellement interférer avec les activités de la Société. En cas de doute, les employés doivent en discuter avec leur Responsable.

Droit de la concurrence

Nous menons nos activités conformément à toutes les lois applicables en matière d'antitrust, de concurrence et de pratiques commerciales. Nous croyons en un système de marché libre équitable, concurrentiel et sain.

Confidentialité

Les employés doivent protéger les informations confidentielles en utilisant les systèmes de sécurité mis en place. Ils ne doivent pas divulguer d'informations confidentielles, de secrets commerciaux et de propriété intellectuelle appartenant à la Société. De la même manière, ils protègent les informations reçues de nos partenaires commerciaux.

ENTREPRISE CITOYENNE

En tant qu'entreprise, nous respectons les droits des individus, des communautés et de l'environnement et nous cherchons à avoir un impact positif à long terme dans les endroits où nous opérons.

Droits de l'homme, diversité et traitement équitable

Nous offrons un environnement de travail exempt de discrimination et de harcèlement et où tous les employés bénéficient d'une égalité des chances, indépendamment du sexe, de la race, de l'origine, de la religion, de l'âge, du handicap, de l'orientation sexuelle, du statut de citoyen ou des croyances.

Lieu de travail et conditions de travail des employés

Nous visons à fournir à nos employés un environnement de travail sûr et sain, construit autour de la culture et des valeurs de la Société. Nous versons des salaires équitables, n'exigeons pas d'horaires de travail excessifs et respectons toutes les lois applicables. Les employés ont la liberté d'association et le droit de négociation collective.

Travail des enfants et travail forcé

La Société s'oppose à toutes les formes de travail des enfants et de travail forcé dans notre secteur et ailleurs. Nous ne tolérons aucune forme d'exploitation et ne traitons pas avec des partenaires qui emploient des enfants ou recourent au travail forcé. Nous nous engageons à contribuer à toute action visant à éliminer les abus sur les marchés du travail de notre secteur.

Engagement communautaire

Nous reconnaissons que nos activités ont un impact sur les communautés locales et nous nous efforçons de rendre cet impact aussi positif que possible. Nous cherchons à développer un écosystème vertueux dans les régions où nous opérons, en tenant compte de la culture et des habitudes locales.



Protection de l'environnement

Nous reconnaissons que nous avons un rôle à jouer pour préserver l'environnement et protéger la biodiversité pour les générations futures. Par conséquent, nous menons nos activités conformément à toutes les lois et réglementations applicables et nous recommandons des pratiques respectueuses de l'environnement. En collaboration avec nos partenaires commerciaux, nous recherchons des solutions pour réduire les impacts négatifs sur l'environnement.

LIGNE D'ASSISTANCE – SIGNALEMENT

Chez Walter Matter, nous pouvons librement discuter et signaler des problèmes éthiques et juridiques.

Une adresse e-mail spécifique est disponible pour signaler toute préoccupation concernant un comportement qui pourrait être contraire à l'éthique ou non conforme au présent Code ou à la loi : ethics@wama.ch.